



Comment contribuer davantage à la performance de votre entreprise ?



Vous êtes plus rentable que vous ne l'imaginez

Notre compléme votre supplément

Audit et management des coûts so

Vos
3
objectifs

Identifier
tous les leviers
de rentabilité

Nos réponses

Audit
des coûts sociaux

Consolider
les leviers
de rentabilité

Nos réponses

Piloter votre
performance RH

- Conformité paie et contrôle URSSAF
- Gestion des salariés particuliers
- Financement de la formation professionnelle
- Système d'information de gestion des RH

Améliorer
vos
savoir-faire

Nos réponses

Formations

nt d'expertise, de performance

ciaux

Audit de la cotisation AT/MP

Vos bénéfices

Des économies
immédiates
et récurrentes

Valider
vos pratiques

Manager vos risques RH

- Prévention des risques professionnels
- Gestion de l'absentéisme
- Obligations en matière de handicap
- Protection sociale : retraite, prévoyance, frais de santé...

Vos bénéfices

Renforcer
vos actions
au quotidien

Logiciels

www.leportailalma.com

Vos bénéfices

Développer
les compétences
de vos équipes

Suivre nos actions
communes

Ensemble, valorisons vos ressources humaines



Veiller à la bonne intégration de la politique RH dans la stratégie d'entreprise, telle est votre mission. Vous en donner les moyens et, ainsi, contribuer à la performance RH de votre structure, telle est celle d'Alma Consulting Group.

Les fonctions RH doivent conjuguer les aspirations légitimes des individus et les ambitions collectives de leur entreprise. Elles interviennent pour transformer l'efficacité individuelle en performance de groupe. Elles mettent en œuvre des réglementations complexes qui couvrent des activités aussi différentes que les rémunérations, la gestion des compétences, la transmission des savoirs, le bien-être au travail. Enfin, elles contribuent à l'évolution de chacun en vue de préparer l'avenir de tous.

Dans ce contexte, les fonctions RH sont tenues de mesurer, présenter et valoriser leur contribution à la performance de l'entreprise. Pour cela, elles mettent en place de nouveaux indicateurs, de nouvelles façons d'agir tout en gardant en vue l'importance de chercher des gains de productivité dans chaque processus.

Comment identifier tous les leviers de rentabilité de la fonction RH ? Comment consolider et sécuriser ces leviers ? Comment améliorer vos savoir-faire ?

Notre expertise de pointe sur les stratégies RH ainsi que notre longueur d'avance mises à la disposition de vos enjeux et problématiques, sont les réponses qu'Alma Consulting Group apporte à ces questions.

Ensemble, un objectif partagé : des économies générées sur les coûts RH tout en préservant votre capital humain. Notre ambition est qu'à vos côtés, nous pensons ensemble à augmenter votre compétitivité et à améliorer l'efficacité globale de fonctionnement de votre structure, en toute sécurité.

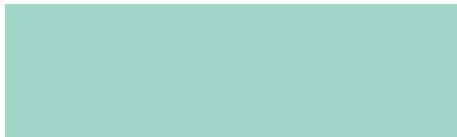
Olivier Gignoux

Directeur Pôle audit et management
des coûts sociaux
Alma Consulting Group

L'équipe et les compétences à votre service

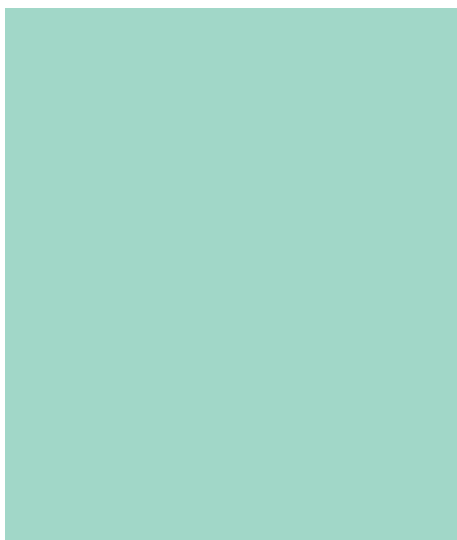
Notre équipe multidisciplinaire d'experts connaît votre métier et les exigences qui vous incombent. Alma Consulting Group vous apporte des réponses concrètes qui vous font garder une longueur d'avance.

Fiche d'identité



**Une équipe
de plus de
300 personnes**

consultants,
ingénieurs SSE,
ergonomes,
médecins, informaticiens,
contrôleurs de gestion, juristes,
psychologues du travail...



Chiffres clés



**Par an,
nous auditions**

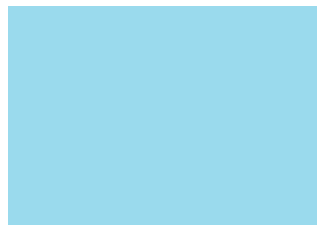
1 million de bulletins
de salaires
250 systèmes de paie
10 000 établissements

**Des pistes
d'économies
sont identifiées
dans 90%**

des entreprises auditées

4500 clients

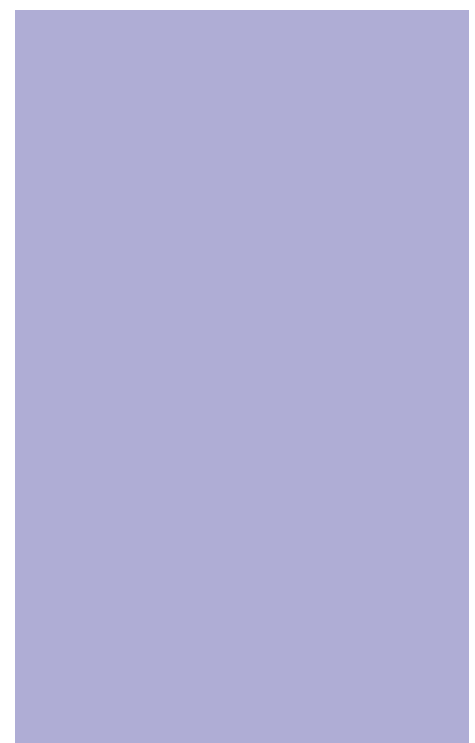
nous font confiance
chaque année



Notre engagement : la rémunération aux résultats



La rémunération liée aux résultats de ses interventions est la **meilleure garantie de compétence**, d'efficacité et de mise en œuvre qu'une société d'audit puisse offrir à ses clients. Depuis **25 ans**, nous en avons fait le socle de notre développement.



Identifier tous les leviers de rentabilité

Déceler toutes les possibilités techniques d'économies permet de contribuer directement à la rentabilité de votre entreprise. Notre action génère davantage de marge et améliore votre performance.

Gérer les conséquences financières des AT/MP

Alors que les conséquences financières des AT/MP sont à la charge exclusive de l'employeur, il devient aujourd'hui de plus en plus complexe d'en maîtriser la gestion.

Alma Consulting Group audite votre cotisation AT/MP et agit ainsi conjointement sur :

- **l'analyse des éléments de calcul des taux accidents du travail**
- **la gestion en amont de vos déclarations AT/MP**
 - outils dédiés pour effectuer vos déclarations d'accident du travail (DAT) ou de maladie (DMP)
 - optimisation et sécurisation de votre processus de gestion et de contestation.

Maîtriser l'enjeu financier des charges salariales

La complexité de la gestion des cotisations et taxes assises sur les salaires peut engendrer des erreurs involontaires dans le précompte et le versement des charges.

Récupérer ce qui vous est dû, alléger vos cotisations à venir reste une priorité car l'enjeu financier est significatif.

L'**audit des coûts sociaux** est mené sur le passé (récupération des cotisations indûment payées) et sur le futur (identification des économies récurrentes).

Notre valeur ajoutée

- **Validation et sécurisation** de tous vos dossiers par notre direction technique.
- **Un accompagnement** depuis la phase de l'audit et jusqu'à la mise en œuvre des recommandations.
- Nos auditeurs prennent intégralement en charge la collecte des informations, l'analyse et les préconisations liées à la mission.
- **Nous intervenons dans un délai de deux mois** pour la gestion des AT/MP et nous mettons à votre disposition un outil en ligne : www.leportailalma.com.
- Notre cellule R&D identifie toutes les **nouvelles pistes d'optimisation** : 30 % de notre CA est issu de pistes de moins de trois ans.

Vos bénéfices

Des économies immédiates et récurrentes
Valider vos pratiques

Notre méthodologie



Audit des coûts sociaux

Comment m'y retrouver dans la multiplicité des taxes et cotisations assises sur les salaires ?

Comment les appliquer de manière efficiente ?

1

Optimisation de la paie sur 3 composantes de coûts (passé et futur)

Taux de cotisations patronales

Assiettes soumises à cotisations

Allègements, exonérations, jurisprudences applicables

2

Autres postes de coûts : crédits d'impôt et taxes liés à vos RH

Avantages en nature et frais professionnels

Contribution handicapés (AGEFIPH)

Autres taxes parafiscales

Crédits d'impôt (apprentissage, famille...)

Audit des comptes d'intérim

Audit de la cotisation AT/MP

Comment ajuster le montant de ma cotisation AT/MP ?

Décrets du 29 juillet 2009 et du 5 juillet 2010 : quelles nouvelles pratiques adopter ?

1

Analyse des composantes de la tarification

Vérification des données entrant dans le calcul du taux (tranches imputées, masses salariales retenues, code risque retenu par la CARSAT...)

Accompagnement dans l'optimisation du taux AT (création d'un taux bureau, simulation du passage à un taux unique, création d'établissements...)

2

Analyse des leviers d'optimisation

Étude des conditions de prise en charge : requalification d'un accident de travail en accident de trajet, remise en cause de l'imputabilité des lésions au fait déclaré, vérification de la procédure suivie par la CPAM, vérification de la cohérence de la durée de l'arrêt de travail avec le fait accidentel initial

Vérification de l'évaluation du taux d'IPP et des conditions de son imputation

3

Accompagnement au changement

Fiabilisation du processus déclaratif et respect des délais imposés par le décret du 29/07/2009

Simulation de l'impact du nouveau régime de tarification forfaitaire

Alma Consulting Group s'engage, chaque fois que cela s'avère nécessaire et aux fins d'impératifs techniques ou légaux, à faire appel à tout cabinet d'avocats ou d'experts indépendants choisi en accord avec ses clients.

Nos résultats

70%

des dossiers AT/MP engagés bénéficient d'une issue positive

92%

des missions permettent de déceler des pistes d'économies

98%

de nos clients nous renouvellent leur confiance chaque année

Répartition des économies générées par secteur d'activité

Commerce : 23 % - Services : 15 %
Santé : 26 % - Transport : 7 %
Industrie : 29 %

Consolider les leviers de rentabilité

Les projets dévolus aux ressources humaines sont de plus en plus nombreux et complexes. Nous vous apportons des compétences de spécialistes en complément de vos propres savoir-faire afin de valoriser le rôle de la DRH au sein de votre entreprise.

Piloter votre performance RH

Nous effectuons **un audit sur un seul ou plusieurs points** en fonction de vos besoins, afin que vous puissiez procéder aux choix relatifs aux actions correctives à engager en fonction de vos paramètres : enjeux financiers, niveaux de risque, délais...

Concernant **le financement de la formation professionnelle**, nous avons créé une offre complète destinée à vous soutenir sur ces besoins *via* un audit des différentes contributions que vous avez acquittées. Nous détectons les actions pouvant donner lieu à un financement et nous vous permettons d'en bénéficier.

Manager vos risques RH

Une politique de **prévention** est indispensable et complémentaire à toute action de réduction des AT/MP.

Notre intervention permet de faire le point sur :

- **l'organisation et le management de votre politique de santé et sécurité au travail** afin de planifier la mise en place de mesures correctives ciblées
- la définition et le déploiement de votre politique opérationnelle de prévention des **risques psychosociaux** **ainsi que dans la réduction de votre absentéisme.**

Nous agissons en faveur de l'intégration du handicap dans votre politique RH afin que vous puissiez remplir **vos obligations d'emploi de personnes en situation de handicap** et mettre en œuvre cet aspect afférent au respect de la diversité au sein de votre entreprise.

Enfin, nous vous accompagnons sur les sujets **de la retraite, de la prévoyance, de l'épargne salariale et des frais de santé.** Nous vous assistons dans vos relations avec les différents types d'intervenants (assureurs, juristes, commissaires aux comptes, courtiers, organisations syndicales). Ainsi, nous pouvons intervenir en assurant la totalité de la maîtrise d'ouvrage sur les travaux qui nous sont confiés.

Notre valeur ajoutée

- **Des méthodologies éprouvées et testées sur le terrain :** sur les secteurs industriels, de services, et les collectivités.
- **Nos consultants et équipes pédagogiques s'appuient sur des outils certifiés par la Commission européenne.**
- **Nous procédons à des audits à blanc** pour vous permettre d'évaluer vos risques et le respect des obligations en matière de prévention.
- **Chacune de nos interventions est adaptée aux besoins de nos clients.** Pour une étude complète de vos risques RH, nos experts rencontrent les salariés concernés, appréhendent leurs préoccupations et leurs besoins et les accompagnent dans leurs démarches en tenant compte des attentes de la Direction.

Vos bénéfices

**Renforcer
vos actions
au quotidien**

Piloter votre performance RH

Conformité paie et contrôle URSSAF

Analyse des points susceptibles
d'être redressés par l'URSSAF

Accompagnement technique
à la mise en conformité

Gestion des salariés particuliers

Accompagnement à la gestion en paie
et au paiement juste des charges des cas
de salariés atypiques : intérimaires,
apprentis, itinérants, expatriés...

Financement de la formation professionnelle

Optimiser les financements pris en charge
par les OPCA

Identifier et obtenir des financements
régionaux, nationaux et européens

Système d'information de gestion des RH (SIRH)

Pilotage de projets et conseil en SIRH
(paie, gestion du temps, gestion
des carrières...)⁽¹⁾

Exemples de missions

Assiette de cotisations

Avantages en nature et frais professionnels

Allègements d'aides à l'emploi

Épargne salariale, exonérations
particulières...

Manager vos risques RH

Prévention des risques professionnels

État des lieux : identification des zones à risques,
marges de progression...

Préconisations en termes d'organisation et de management SSE

Comprendre et prévenir les risques psychosociaux

Gestion de l'absentéisme

Cartographie

Mise en place d'actions correctives

Obligations en matière de handicap

Accompagnement et mise en œuvre d'un plan d'actions

Optimisation de votre contribution AGEFIPH

Protection sociale

Accompagnement dans la négociation des garanties

Pilotage, reporting et animation des comités de prévoyance

Mise en place de retraite surcomplémentaire

Exemples de missions

Conseil en organisation et stratégie de prévention,
méthodes et outils pratiques

Actions préventives et curatives : stress, harcèlement,
épuisement professionnel, violence au travail...

Vérification de la bonne application des règles du traitement
de l'absentéisme en paie

Identification des facteurs générateurs d'absence

Responsabilité sociétale d'entreprise

Nos interventions s'inscrivent dans le volet social de votre RSE. Nous vous apportons des solutions pour renforcer votre projet de développement durable.

(1) Ces prestations sont assurées par notre filiale Alturia Consulting.

Améliorer vos savoir-faire

Votre efficacité s'appuie sur vos compétences et sur vos outils. Nous vous proposons des formations pour améliorer vos savoir-faire et des outils qui facilitent le pilotage de vos actions.

Compétences RH

Dans le cadre de sa mission, Alma Consulting Group vous propose des formations techniques afin d'assurer un transfert de compétences⁽¹⁾ vers vos collaborateurs.

Plus de 20 formations concrètes, agrémentées de cas pratiques, sont dispensées en inter et en intraentreprise par nos experts dans cinq domaines de compétences : AT/MP, prévention, absentéisme, paie, protection sociale.

Tous les détails pratiques de ces formations (programme, durée, inscriptions) sont disponibles dans le **catalogue des formations Alma Consulting Group** ou sur www.almacg.fr.

(1) Les transferts de compétences sont intégrés aux missions que nous conduisons pour vous ou font l'objet de demandes spécifiques.

Exemples de formation	Principaux objectifs
La gestion active des maladies professionnelles	Maîtrisez tous les éléments et outils nécessaires à la gestion de vos dossiers de maladies professionnelles
Le guide pratique de la déclaration d'accident du travail Cette formation tient compte des nouvelles dispositions du décret du 29 juillet 2009	Maîtrisez tous les éléments et outils nécessaires à la gestion de la déclaration d'accident du travail
La maîtrise du coût des AT/MP Cette formation tient compte des nouvelles dispositions du décret du 29 juillet 2009	Intégrez les différentes problématiques liées à la gestion des risques professionnels
La tenue du registre des accidents bénins	Définir les obligations de l'employeur liées à la tenue d'un registre d'infirmerie
Savoir utiliser le logiciel Acciline	Uniquement réservée aux utilisateurs d'Acciline, cette formation permet une prise en main rapide du logiciel

Vos bénéfices

Suivre nos actions communes

Développer les compétences de vos équipes

Outils RH

Nous apportons trois outils informatiques visant à faciliter le quotidien de vos équipes, à maximiser leur efficacité et à valoriser leur plus-value.

Un accès dédié et personnalisé au suivi de vos missions

Le suivi et la gestion de vos événements accidentels (AT/MP)

La veille réglementaire personnalisée

www.leportailalma.com

Suivre vos missions

- **Suivez** au quotidien la mise en œuvre des économies de charges sociales : propositions d'économies et économies réalisées
- **Rédigez**, suivez et éditez vos DAT
- **Simulez** votre taux AT...

Échanger vos données numériques

- **Bibliothèque** des documents collectés
- **Envoi numérique** et instantané
- **Disposez** d'informations liées à votre métier

Explorer les applicatifs métiers

- **Comparez** votre situation en matière d'absentéisme, d'AT ou de prévention en fonction des indicateurs du secteur



Acciline

Mesurer la sinistralité en temps réel et mettre en place des mesures de prévention

- **Visualisez** en temps réel les événements accidentels survenus sur les entités de votre groupe ou de votre entreprise par le biais de tableaux de bord
- **Gérez** le stockage et l'organisation des informations pour chaque sinistre de votre structure
- **Disposez** de données statistiques fines, d'alertes SMS et emails...



VRP

Être à jour de ses obligations de prévention

- **Suivez** l'évolution réglementaire et juridique *via* une veille exhaustive sur l'actualité réglementaire en matière d'hygiène / sécurité / environnement
- **Répondez** aux exigences des référentiels de Système Management (OHSAS 18001, ILO-OSH 2001 et ISO 14001)
- **Bénéficiez** d'une assistance technique dans la compréhension des textes et leur application



6 Pôles d'activité...

Fiscal et financier

Audit et management des coûts sociaux

Performance achats

Financement et partenariat pour la recherche et l'innovation

Assurances

Environnement

Chiffres clés

25 ans d'expérience

271 M€ de chiffre d'affaires 2009

10 000 clients dont 70 %
des 200 plus grands groupes français

98 % de nos clients renouvellent
leurs contrats reconductibles

1 600 collaborateurs

12 implantations dans le monde

Allemagne

Belgique

Canada

Espagne

France

Hongrie

Israël

Italie

Pologne

Portugal

République tchèque

Royaume-Uni

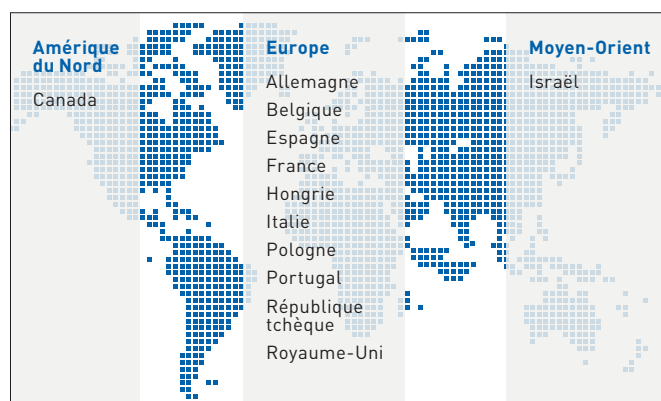
www.almacg.fr

Nos atouts, vos garanties

Créateur du concept de conseil opérationnel en réduction de coûts il y a 25 ans, nous nous devons, en tant que leader de ce marché, d'offrir à nos clients l'assurance d'un savoir-faire d'avance.

L'international

Nos équipes sont actives dans douze pays



La veille et la recherche de nouvelles pistes

Nous mettons toutes nos ressources et nos moyens pour conserver notre position de leader et de pionnier dans la recherche et la mise en évidence de **nouvelles pistes d'économies**. Un département au sein du Groupe est ainsi entièrement dédié à cette tâche. D'une part, nous travaillons en amont sur toutes les nouvelles obligations et charges des entreprises, d'autre part, nous étudions toute problématique spécifique.

www.leportailalma.com

Alma Consulting Group met bientôt à votre disposition un service en ligne vous permettant un **accès sécurisé, personnel et permanent** à vos données et à l'état d'avancement de vos missions.

Le développement durable

Notre société s'est engagée dans une démarche de développement durable en construisant et installant ses locaux dans le **premier bâtiment certifié Haute Qualité Environnementale** (norme 2006). Puis, nous avons créé, en 2008, une Direction Développement Durable et Qualité dont le rôle est, tout d'abord, d'intégrer les problématiques environnementales et sociétales dans les modes de consommation quotidiens du Groupe et, ensuite, de permettre à nos clients de bénéficier de prestations les aidant à s'inscrire eux-mêmes dans cette démarche.

Les débats et publications

Parce que nous pensons que notre rôle dépasse les missions que vous nous confiez, nous avons à cœur de partager nos savoir-faire et de participer aux grands débats de société. Le Pôle audit et management des coûts sociaux est ainsi à l'origine de publications (*La Lettre des Perspectives sociales*), de petits déjeuners-débats. Nos experts interviennent également régulièrement lors de salons, conférences et événements consacrés aux entreprises.

Les formations d'Alma Consulting Group

Partageons notre savoir-faire et notre expertise

Au-delà des missions proposées, Alma Consulting Group vous transfère son expertise au travers de formations métiers visant à développer les connaissances techniques de vos équipes sur les problématiques liées à la réduction des coûts.

Animées par les experts d'Alma Consulting Group, les formations couvrent les domaines des risques professionnels, des charges sociales, de l'absentéisme, des assurances, de la fiscalité locale, de la gestion du cash, des passifs sociaux, du financement de l'innovation et du management de projet.

Le conseil opérationnel un concept original

Introduit en France en 1986 par Marc Eisenberg, Président fondateur du Groupe, le concept de conseil opérationnel résulte de l'association de deux idées :

- permettre aux entreprises de réaliser des économies sans remettre en cause leur organisation ;
- lier la rémunération aux résultats apportés.

Les économies réalisées pour nos clients ont été multipliées par 7 entre 2002 et 2009. Nous avons pu ainsi nous renouveler en conservant nos principes fondateurs :

- une optimisation à 360° des charges et des ressources ;
- une efficacité au service de l'obtention de résultats tangibles et sécurisés pour nos clients ;
- le refus de nous immiscer dans l'organisation interne de l'entreprise et le souhait de préserver le climat social.

Les 3 principes de la rémunération aux résultats

1

Conseil, diagnostic
et accompagnement
lors de la mise en œuvre

2

Sécurisation des
recommandations et
transfert de savoir-faire

3

Autofinancement
de la mission par la
réalisation d'économies

Pour nous contacter :

informations@almacg.com



185, avenue des Grésillons
92622 Gennevilliers cedex
Tél. 01 41 49 41 00
Fax 01 41 49 41 01
www.almacg.fr

